

Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf

Uw werknemer wordt ziek. Wat moet u doen?

	uw werknemer wordt ziek	uw werknemer is 130 dagen ziek	uw werknemer is één jaar ziek	uw werknemer gaat gedeeltelijk werken
wat doet u met het loon?	1 ^e halfjaar: 95% doorbetalen	2 ^e halfjaar: 90% doorbetalen	3 ^e halfjaar: 85% doorbetalen 4 ^e halfjaar: 70% doorbetalen	over de gewerkte uren volledig uitbetalen
wat doet u met de loonopgave?	100% PRIS-loon/vast loon opgeven SV-loon op basis van 95% (cumulatief)	100% PRIS-loon/vast loon opgeven SV-loon op basis van 90% (cumulatief)	70% PRIS-loon/vast loon opgeven SV-loon op basis van 85% (3 ^e halfjaar) resp. 70% (4 ^e halfjaar) (cumulatief)	loonregel gesplitst opgeven <u>en</u> aanvullende loonopgave invullen
wat moet u verder doen m.b.t. A&O Services?	niets	voor CAO-personeel uw werknemer bij ons ziek melden voor UTA-personeel niets	voor CAO-personeel niets voor UTA-personeel uw werknemer ziek melden	aanvullende loonopgave insturen aanvullende loonopgave insturen
wat doet A&O Services?	alle normale premies in rekening brengen	voor CAO-personeel verlaagde premie voor het Vakantiefonds (VF) berekenen (overige premies blijven gelijk) voor UTA-personeel normale premies in rekening brengen	voor CAO-personeel over 70% van het loon de verlaagde premie voor het Vakantiefonds (VF) en premie IBR in rekening brengen (overige premies vervallen) voor UTA-personeel alleen premie IBR in rekening brengen	voor CAO- en UTA-personeel handmatig een nota vaststellen voor de premies die niet of slechts gedeeltelijk in rekening zijn gebracht op de reguliere PRIS-nota