



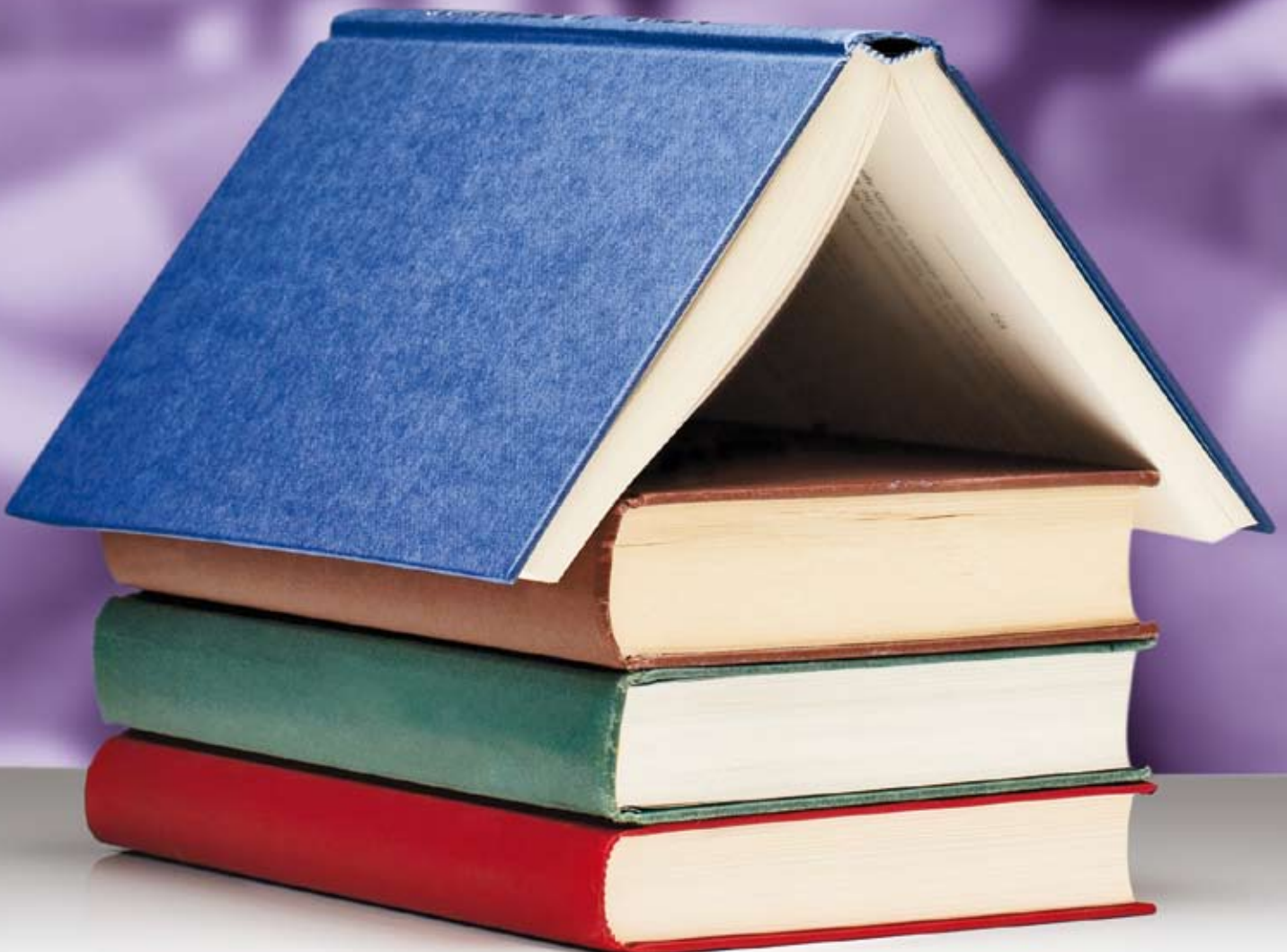
A&O Services

het eigen huis voor de
sector Afbouw & Onderhoud

Jaarverslag

2007

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf



Uit het huis voor uw fondsen

Financieel verslag 2007

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf

VERSIE 2.1 Datum 13-5-2008

Inhoudsopgave

Personalia.....	3
JAARVERSLAG.....	4
Verslag van het bestuur.....	5
Doelstelling.....	5
Algemeen.....	7
Regelingen.....	7
Interne ontwikkelingen.....	7
Toekomstige ontwikkelingen.....	9
JAARREKENING.....	11
Balans per 31 december 2007.....	12
Staat van baten en lasten over 2007.....	13
Toelichting op de jaarrekening 2007.....	14
Toelichting op de balans per 31 december 2007.....	15
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2007.....	21
OVERIGE GEGEVENS.....	32
Lasten en statutaire doelen/activiteiten.....	33
Accountantsverklaring.....	38

Personalia

BESTUUR

De samenstelling van het bestuur was in 2007 als volgt:

Leden, vertegenwoordigend de werkgeversorganisatie:

Koninklijke Vereniging FOSAG:

- C.A. van Wijk, werkgeversvoorzitter
- mr. E. Kruidenink, werkgeverssecretaris
- drs. M.J. de Koeijer (t/m 23 januari 2007)
- Mw. I. Schras (vanaf 24 januari 2007)
- R.P.G. Vermeij
- A.Ph.M. Buller, plaatsvervanger

Leden, vertegenwoordigend de werknemersorganisaties:

FNV Bouw:

- mevr. drs. M.B. van Veldhuizen, werknemersvoorzitter
- A.W. Timmerman
- vacature

CNV Hout en Bouw

- drs. L.P. Raadgever, werknemerssecretaris
- A.A. van Wijngaarden, plaatsvervanger

ADMINISTRATIE

De administratie wordt gevoerd door A&O Services B.V., Burgemeester Elsenlaan 321, Rijswijk ZH.

DIRECTIE

De directie van A&O Services B.V. wordt gevormd door:

- mr. R.F. de Soet, algemeen directeur
- M.P. Mos RA RC RBA, financieel directeur (niet-statutair)
- drs. F. Klinkenberg, adjunct-directeur Operations & IT (niet-statutair)

ACCOUNTANT

KPMG Accountants N.V.

Jaarverslag 2007

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf

Verslag van het bestuur

Doelstelling

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf (O&O-fonds) is op 1 maart 2004 opgericht en heeft als doel:

- A. het financieren, subsidiëren en het (doen) uitvoeren van opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten en van activiteiten, die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf. Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit:
 - a. voor wat betreft de financiering van verletkosten verbonden aan de beroepsopleiding en de financiering van bijscholingsactiviteiten: de bestrijding van verletkosten van in opleiding zijnde werknemers, onder meer door het zonodig verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
 - b. voor wat betreft de bevordering van de financiering van de organisatie van de beroepsopleiding de financiering dan wel subsidiëring van:
 - 1. beroepsopleidingen in of ten behoeve van het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
 - 2. het verrichten van onderzoeken naar de verwachte behoefte in de toekomst aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de opleidingen;
 - 3. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de beroepsopleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe beroepsopleidingen;
 - 4. het onderzoek ten behoeve van de beroepsopleidingen in nieuwe werkmethodeën en andere arbeidsproductiviteitbevorderende middelen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe beroepsopleidingen;
 - 5. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe beroepsopleidingen in het kader van de arbeidsverhoudingen;
 - 6. het verwerken van de onder 3 tot en met 5 genoemde resultaten van de onderzoeken in vakgerichte cursussen voor ondernemers en werknemers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf in het kader van de arbeidsverhoudingen;
 - 7. het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken als bedoeld onder 3 tot en met 5 door publicaties;
 - c. voor wat betreft onderzoeksactiviteiten en het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het belang van de bedrijfstak, de bevordering, de financiering dan wel subsidiëring van:
 - 1. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
 - 2. een eenduidige uitleg en toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;

3. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg - met uitzondering van CAO-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
 4. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de Stichting;
 5. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
 6. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers ten behoeve van alle werknemers en werkgevers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf in het belang van de arbeidsverhoudingen in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
 7. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen bij bedrijven in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf op het gebied van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
 8. het stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte- of met arbeidsongeschiktheid of werkeloosheid bedreigde werknemers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
 9. het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
 10. het creëren van werkervaringsplaatsen als bedoeld in de collectieve arbeids-overeenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
 11. het geven van voorlichting en advies over een juiste uitvoering van de Wet op de Ondernemingsraden, het bevorderen van het goed functioneren van ondernemingsraden en van andere vormen van overleg binnen de onderneming, zoals de personeelsvertegenwoordiging;
- d. financiering dan wel subsidiëring van de Stichting Arbouw, voorzover het betreft het doen van onderzoek en het ontwikkelen van projecten ten behoeve van arbeidsomstandigheden en de bevordering en bescherming van de gezondheid in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
- B. het (doen) uitvoeren van projecten ter bevordering van de werkgelegenheid in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf door:
- a. het verlenen van geldelijke steun aan instellingen die tot doel hebben: het bestuderen en propageren van middelen ter bestrijding van verlet wegens atmosferische omstandigheden;
 - b. het geven van bijdragen aan werkgevers in de in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf, die maatregelen treffen om in genoemde omstandigheden het personeel te doen doorwerken;
 - c. stimuleren van de werkgelegenheid in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf in de wintermaanden door premiëring van schilderwerk;
- C. het betalen van vergoedingen van kosten van kinderopvang;
- D. het innen van premies ten behoeve van door de werkgeversorganisatie aangegane collectieve verzekeringen;
- E. het direct dan wel indirect verstrekken van suppleties op door werknemers te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, met inachtneming van het geen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, of enige andere daarvoor in de plaats tredende regeling van lonen en arbeidsvoorwaarden is bepaald, mits evengenoemde Collectieve Arbeidsovereen-

komst van toepassing zou zijn op vorenbedoelde werknemers, indien dezen de arbeid zouden verrichten in dienstbetrekking.

Algemeen

Het boekjaar is afgesloten met een positief saldo van baten en lasten van €2,3 miljoen (2006: €3,0 miljoen negatief). Hiervan is €34.000 onttrokken aan de wettelijke reserve en €2,4 miljoen toegevoegd aan de algemene reserve.

De balans per 31 december 2007 geeft een algemene reserve aan van €35,5 miljoen en een wettelijke reserve van €113.000 (2006: algemene reserve €33,2 miljoen en wettelijke reserve €147.000).

De administratie van het O&O-fonds wordt verzorgd door A&O Services B.V. (A&O Services).

Bij het O&O-fonds is geen personeel in dienst.

Regelingen

Met ingang van 2006 vallen de volgende regelingen onder het O&O-fonds:

- Aanvullingsregeling - heeft als doel het verstrekken van suppleties op de door werknemers te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen;
- Individuele Budget Rekening - betreft het individuele budget dat werknemers in de sector ter beschikking staat voor het volgen van scholing, die verband houdt met hun huidige functie of een eventueel toekomstige functie;
- Kinderopvangregeling - betreft een bijdrage aan werknemers in de kosten van kinderopvang voor zover de toeslag van overheidswege ontoereikend is.

Daarnaast financiert het O&O-fonds enkele projecten. Deze projecten zijn:

- Integraal Plan Winterwerkgelegenheid (IPW);
- Loopbaanproject Schilders;
- Veilig Werken.

Het O&O-fonds verleent op verzoek subsidie aan instellingen voor het uitvoeren van opleidings-, onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten en aan activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het Schilders- en Onderhouds-bedrijf. Het O&O-fonds kan deze activiteiten ook zelf laten uitvoeren.

Interne ontwikkelingen

Bestuur

Het bestuur van het O&O-fonds heeft in het verslagjaar vijf maal vergaderd en wel op 25 januari, 22 maart, 29 mei, 13 september en 22 november 2007. De volgende onderwerpen kwamen onder andere aan de orde.

Service Level Agreements

In het jaar 2007 heeft het bestuur ieder kwartaal inzicht gekregen in de resultaten die voortvloeien uit de Service Level Agreements (SLA). Daarnaast heeft het bestuur de rapportages van de SLA over heel 2006 beoordeeld. De administratie heeft conform de afspraken zoals opgenomen in de SLA's gefunctioneerd.

Beleggingsbeleid

Het in 2006 ingezette beleid om een klein deel van het vermogen actiever te beleggen is in het verslagjaar 2007 voortgezet.

Subsidies

Aan verschillende organisaties is in 2007 wederom een subsidie verstrekt. Voor de verantwoording van de besteding van subsidies gelden strenge eisen die het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft gesteld in het toetsingskader voor algemeen verbindend verklaring van CAO's. Het bestuur heeft in 2006 de procedure hiervoor aangescherpt om er voor te zorgen dat subsidieontvangende instellingen tijdig hun accountantsverklaring inleveren. Met een verantwoording die voorzien is van een accountantsverklaring geven de subsidieontvangende instellingen aan dat de subsidie conform de doelstellingen van het O&O-fonds is besteed. Pas na ontvangst van de accountantsverklaring en rapportage over het project waarvoor subsidie werd verleend, gaat het bestuur over tot definitieve toekenning.

Aanvullingsregeling

In 2007 zijn de voorwaarden van de aanvullingsregeling gewijzigd. Indien een werkloze werknemer aan bepaalde eisen voldoet, kan hij in aanmerking komen voor een aanvulling op zijn WW/ZW-uitkering. De uitkering bestaat uit een vast bedrag. De zogenaamde referte-eis die hiervoor geldt is aangepast. Een werkloze werknemer die in de twee jaren voor de werkloosheid 280 dagen werkzaam is geweest in een dienstverband vallend onder de CAO heeft recht op de aanvulling. Vóór de wijziging was de referte-eis 420 dagen in drie jaar. Met de aanpassing beoogt het bestuur om ook mensen die pas kortere tijd in de bedrijfstak werken in aanmerking te laten komen voor de aanvulling.

Overige onderwerpen

In 2007 zijn ook de stand van de beleggingen, de jaarrekening 2006 en de begroting en het beleggingsplan voor 2008 aan de orde gekomen.

Projecten

Loopbaanproject Schilders

In 2004 is gestart met een pilot van het Loopbaanproject Schilders in de regio Midden-Nederland. Doel van de pilot is het bieden van loopbaantrajecten aan werknemers die een overstap naar een andere functie willen ter voorkoming van uitval wegens arbeidsongeschiktheid of vanuit ambitie. De pilot is vanwege een wat moeizame aanloopperiode verlengd tot eind 2007. Tot 1 maart 2009 is het Loopbaanproject landelijk toegankelijk voor werknemers die langer dan zes weken ziek zijn en niet meer kunnen terugkeren in hun eigen functie.

Het Loopbaanproject is eind 2007 geëvalueerd. Naar aanleiding van deze evaluatie beraden CAO-partijen zich nog over voortzetting van het project en landelijke invoering daarvan. In afwachting van de besluitvorming van partijen worden de lopende trajecten voortgezet in 2008, maar vinden geen wervingsactiviteiten meer plaats.

Integraal Plan Winterwerkgelegenheid

In 2003 is onder verantwoordelijkheid van de vroegere Stichting AZOR een Integraal Plan Winterwerkgelegenheid opgesteld. Doel daarvan is eind 2008 de winterwerkloosheid te hebben uitgebannen. Het IPW is gericht op het vergroten van het inzicht bij bedrijven en opdrachtgevers dat onderhoud, schilderwerk in alle seizoenen kan worden uitgevoerd: 4seizoenenonderhoud.

Het project bestaat uit verschillende lijnen: de A-lijn is gericht op opdrachtspreiding, de B-lijn op werkspreiding door het werken met jaarmodellen. Daarnaast wordt veel aandacht besteed aan lobby-activiteiten en publiciteit. Uit de werkloosheidscijfers en de ervaringen, opgedaan met doorwerkprojecten en jaarmodellen, blijkt dat het project zijn vruchten afwerpt.

Voor het project is een budget beschikbaar gesteld van € 2,4 miljoen, exclusief BTW.

Eind 2008 wordt het project geëvalueerd en zal worden bezien hoe de opgedane kennis en ervaring en de ontwikkelde hulpmiddelen geborgd kunnen worden. Begin 2009 zullen afsluitende activiteiten plaatsvinden.

Nieuwe loon- en functiestructuur

In opdracht van CAO-partijen is in 2007 gestart met het ontwikkelen van een nieuwe loon- en functiestructuur voor de bedrijfstak. De eerste stappen in dit proces zijn gezet, maar het is nog niet afgerond en wordt in 2008 vervolgd.

Wijziging van statuten en reglement

In 2007 is het reglement van het aanvullingsfonds twee maal gewijzigd. Hierboven is al melding gemaakt van het feit dat de referte-eis is aangepast. Dit betreft een wijziging van artikel 4, lid 1. In zijn vergadering van 29 mei 2007 heeft het bestuur een tweede wijziging van het aanvullingsreglement goedgekeurd. In het reglement is een nieuw hoofdstuk 5 opgenomen dat handelt over een garantieregeling. Deze regeling is bedoeld voor werknemers die meedoen aan het Raamwerk Werkspreiding Schilders of een jaarmodel en van wie de werkgever failliet gaat voordat alle gespaarde uren zijn opgenomen. De betreffende werknemer ontvangt in dat geval ten laste van het O&O-fonds een uitkering.

Premie

Op grond van de CAO zijn werkgevers verplicht een bijdrage aan het fonds te betalen, die een percentage bedraagt van het loon in de zin van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen. In 2007 was de bijdrage 2,20%, bestaande uit 0,55% voor Opleiding/Ontwikkeling/Arbeidsomstandigheden, 0,32% voor Vakopleiding, 1,20% voor Aanvullingsregelingen en 0,13% voor Bedrijfsgezondheidszorg.

Als gevolg van het afschaffen van de winterpremieregeling is afgesproken dat de vanuit die regelingen nog resterende reserve via een verlaging van de premie voor de jaren 2007 tot en met 2009 aan de bedrijfstak zal worden gerestitueerd. De verlaging is in de hiervoor genoemde premie voor Opleiding/Ontwikkeling/Arbeidsomstandigheden verdisconteerd.

Risicobeheer

Het O&O-fonds loopt geen of zeer beperkte risico's op het gebied van krediet, valuta, liquiditeit, rente en milieu. Risico's op juridisch gebied worden afgedekt door belangrijke contracten te laten toetsen door een (externe) jurist. Het O&O-fonds maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten.

Op voorstel van het bestuur van Stichting Administratiekantoor Afbouw heeft het bestuur eind 2006 besloten een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten.

Toekomstige ontwikkelingen

In de CAO-afspraken van mei 2006 is opgenomen dat in de loop van 2007 en 2008 voor de bedrijfstak in het kader van de ontwikkeling van moderne arbeidsvoorwaarden een nieuwe functie- en loonstructuur zal worden ontwikkeld. In 2006 is gestart met een eerste inventarisatie. In 2007 wordt dit verder uitgewerkt.

Begroting 2008

De begroting voor het jaar 2008 ziet er als volgt uit:

(bedragen * € 1.000)	
BATEN	
Premies	16.089
Beleggingsopbrengsten	1.500
Totaal baten	17.589
LASTEN	
Uitkeringen	6.000
Bestedingsdoelen	9.089
Projecten	5.005
Bedrijfskosten	1.616
Totaal lasten	21.710
Saldo van baten en lasten	(4.121)

De premies voor 2008 zijn als volgt vastgesteld:

Bedrijfsgezondheidszorg	0,13%
Aanvullingsregelingen	1,20%
Opleiding/Ontwikkeling/Arbeidsomst.heden	0,55%
Vakopleiding	0,32%
Individuele budgetrekening	0,40%

Rijswijk, 5 juni 2008

Het bestuur:

C.A. van Wijk
werkgeversvoorzittermevr. drs. M.B. van Veldhuizen
werknemersvoorzitter

Jaarrekening 2007

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf

Balans

per 31 december 2007

Na verwerking saldo van baten en lasten

(bedragen * €1.000)	<i>toelichting</i>	2007	2006
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	4	113	147
Beleggingen			
Aandelen	5	4.335	4.523
Deposito's		16.000	27.000
		<u>20.335</u>	<u>31.523</u>
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	6	4.313	7.414
Rekening-courant A&O Services	7	909	3.044
		<u>5.222</u>	<u>10.458</u>
Liquide middelen	8	22.860	1.440
Totaal activa		<u>48.530</u>	<u>43.568</u>
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Wettelijke reserve	9	113	147
Algemene reserve		35.540	33.168
		<u>35.653</u>	<u>33.315</u>
Verplichting individuele budgetrekening	10	4.871	2.449
Overige schulden en overlopende passiva	11	8.006	7.804
Totaal passiva		<u>48.530</u>	<u>43.568</u>

Staat van baten en lasten over 2007

(bedragen * €1.000)	<i>toelichting</i>	2007	2007 begroting	2006
BATEN				
Premies	12	15.942	15.118	19.831
Directe beleggingsopbrengsten	13	1.492	800	1.086
Indirecte beleggingsopbrengsten	14	237	225	447
Diverse opbrengsten		-	-	9
Totaal baten		17.671	16.143	21.373
LASTEN				
Uitkeringen	15	6.629	6.600	10.009
Subsidies en bijdragen	16	5.699	9.427	8.289
Projekten	17	1.630	1.547	808
Bedrijfskosten	18	1.375	1.816	5.247
Totaal lasten		15.333	19.390	24.353
Saldo van baten en lasten	19	2.338	(3.247)	(2.980)
Bestemming saldo				
Mutatie algemene reserve		2.372	(3.209)	(3.123)
Mutatie wettelijke reserve		(34)	(38)	143
		2.338	(3.247)	(2.980)

Toelichting op de jaarrekening 2007

1 Inleiding

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf (O&O-fonds), statutair gevestigd aan de Burgemeester Elsenlaan 321 te Rijswijk ZH, heeft ten doel:

- A. het financieren, subsidiëren en het (doen) uitvoeren van opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten en van activiteiten, die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
- B. het (doen) uitvoeren van projecten ter bevordering van de werkgelegenheid in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;
- C. het betalen van vergoedingen van kosten van kinderopvang;
- D. het innen van premies ten behoeve van door de werkgeversorganisatie aangegane collectieve verzekeringen;
- E. het direct dan wel indirect verstreken van suppleties op door werknemers te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, met inachtneming van hetgeen in de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, of enige andere daarvoor in de plaats tredende regeling van lonen en arbeidsvoorwaarden is bepaald, mits evengenoemde CAO van toepassing zou zijn op vorenbedoelde werknemers, indien dezen de arbeid zouden verrichten in dienstbetrekking.

Het O&O-fonds heeft A&O Services aangesteld als administrateur van het fonds. Derhalve voert A&O Services ten behoeve van het O&O-fonds een aantal activiteiten uit op het gebied van vermogensbeheer, juridische en fiscale zaken, automatisering en financiële administratie. De kosten hiervan worden aan het O&O-fonds doorbelast.

2 Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgemaakt in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals hierna uiteengezet. Het bestuur heeft op 5 juni 2008 de jaarrekening vastgesteld.

3 Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling

Bij het opstellen van de jaarrekening zijn onderstaande grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd. Alle in de toelichting vermelde bedragen zijn, voor zover niet anders vermeld, afgerond op duizenden euro's.

Grondslagen balanswaardering

Tenzij anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde, activa onder aftrek van noodzakelijke voorzieningen. Beleggingen worden gewaardeerd op marktwaarde ultimo boekjaar.

Grondslagen resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het tijdvak waarop zij betrekking hebben. Lasten worden genomen op het moment dat zij bekend zijn, terwijl baten pas worden verantwoord op het moment dat zij zijn gerealiseerd. De subsidietoekenningen die worden verantwoord hebben betrekking op het huidige boekjaar en de afrekeningen over eerdere boekjaren. Waardeveranderingen van beleggingen worden verwerkt in de Staat van baten en lasten.

Toelichting

op de balans per 31 december 2007

4 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
<i>Stand begin boekjaar:</i>		
Aanschafwaarde	147	4
Cumulatieve afschrijvingen	-	-
<i>Mutaties boekjaar:</i>		
Investering boekjaar	3	143
Afschrijvingen	(37)	-
<i>Stand einde boekjaar:</i>		
Aanschafwaarde	150	147
Cumulatieve afschrijvingen	(37)	-
Waarde ultimo boekjaar	113	147

De immateriële vaste activa betreffen de te activeren (externe) kosten met betrekking tot het project individuele budgetrekening. Deze kosten worden vanaf 1 januari 2007 in een periode van 4 jaar afgeschreven.

5 BELEGGINGEN

BELEGGINGEN		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Aandelen	4.335	4.523
Deposito's	16.000	27.000
Waarde ultimo boekjaar	20.335	31.523

Aandelen

Het verloop van de post Aandelen is als volgt:

AANDELEN		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Waarde begin boekjaar	4.523	553
Aankopen	1.771	3.647
Verkopen	(2.196)	(127)
Gerealiseerd koersresultaat	320	8
Ongerealiseerd koersresultaat	(83)	442
Waarde ultimo boekjaar	4.335	4.523

De kostprijs van de aandelen is € 4.120.000.

Deposito's

Op balansdatum staat één deposito uit bij de ING bank, met een resterende looptijd van 3 dagen en een rentevergoeding van 4,68%.

6 VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Premiedebiteuren	3.266	3.902
Overige debiteuren winterregelingen	-	179
Af: voorziening dubieuze debiteuren	359	749
	2.907	3.332
Rekening-courant Cordares*	-	1.925
Vooruitbetaalde subsidies	-	2.070
Lopende interest	58	49
Te vorderen dividendbelasting	14	5
Rekening-courant Savantis	-	2
Overige te ontvangen posten	1.334	31
Waarde ultimo boekjaar	4.313	7.414

*Het cijfer 2007 is opgenomen onder de kortlopende schulden

De premie wordt geheven over het loon Wet Financiering Sociale Verzekeringen (Wfsv-loon), tenzij anders aangegeven.

Het totaalbedrag premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

PREMIEDEBITEUREN		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Beginsaldo debiteuren	3.902	2.984
Bij: premies	15.942	19.831
Af: ontvangsten in het jaar	16.210	18.638
Af: afschrijvingen in het jaar	367	271
Af: herziening debiteuren HAO	1	4
Waarde ultimo boekjaar	3.266	3.902

Met betrekking tot de debiteuren is een voorziening voor mogelijke oninbaarheid gevormd. Het verloop van deze voorziening kan als volgt worden weergegeven:

VOORZIENING DUBIEUZE DEBITEUREN		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Beginsaldo	749	599
Afschrijving/herziening in het jaar	(368)	(275)
Mutatie voorziening dub. debiteuren	(22)	425
Waarde ultimo boekjaar	359	749

De lopende interest heeft betrekking op interest over het uitstaande deposito.

Onder de overige te ontvangen posten is een bedrag van € 1,3 miljoen opgenomen voor onterecht opgelegde en betaalde loonheffing. Daarnaast omvat deze post een bedrag voor nog te ontvangen interest op het banksaldo.

7 REKENING-COURANT A&O SERVICES

Het O&O-fonds heeft een rekening-courantverhouding met A&O Services. Over het saldo in rekening-courant wordt interest verrekend die is gebaseerd op de markttrente zoals deze door de huisbankier van A&O Services wordt vergoed. Deze was in 2007 gemiddeld 3,92% (2006: 2,67%).

8 LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen bestaan uit banksaldi, aangehouden bij ABN AMRO en staan ter vrije beschikking van de stichting. Daarnaast worden gelden aangehouden bij The Bank of New York Mellon ten behoeve van het uitvoeren van het beleggingsbeleid.

9 EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen is als volgt opgebouwd:

EIGEN VERMOGEN		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Wettelijke reserve	113	147
Algemene reserve	35.540	33.168
Waarde ultimo boekjaar	35.653	33.315

Wettelijke reserve

WETTELIJKE RESERVE		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Stand begin boekjaar	147	4
Dotatie	3	143
Onttrekking	37	-
Waarde ultimo boekjaar	113	147

Het O&O-fonds is verplicht een wettelijke reserve aan te houden in verband met de activering van kosten met betrekking tot het nieuwe administratieve systeem. Deze kosten worden vanaf 2007 in vier jaar afgeschreven.

Algemene reserve

Navolgend wordt het verloop weergegeven van de algemene reserve.

ALGEMENE RESERVE		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Stand begin boekjaar	33.168	36.291
Uit bestemming saldo	2.372	(3.123)
Waarde ultimo boekjaar	35.540	33.168

Het resultaat over het boekjaar 2007 bedraagt € 2,3 miljoen positief. Bij de resultaatbestemming is € 2,4 miljoen aan de algemene reserve toegevoegd. Deze bedraagt hierdoor eind 2007 € 35,5 miljoen.

De algemene reserve is als volgt opgebouwd.

ALGEMENE RESERVE		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Bedrijfsgezondheidszorg	9.680	8.252
Winterregelingen	3.651	5.745
Aanvullingsregelingen	17.387	15.764
O&O-regelingen	4.697	3.288
Garantieregelingen	125	119
Waarde ultimo boekjaar	35.540	33.168

Algemene reserve Bedrijfsgezondheidszorg

De algemene reserve Bedrijfsgezondheidszorg is als volgt samengesteld.

GEOORMERKTE BEDRAGEN		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Palliatief verlof	-	170
Kinderopvang	135	135
BGZ	454	454
Reservering premie reïntegratie	1.593	1.505
Arbeidsmarktbeleid/vakopleiding	3.318	3.318
Nog te bestemmen	4.180	2.670
Waarde ultimo boekjaar	9.680	8.252

De reserve Palliatief verlof is vrijgefallen en toegevoegd aan de reserve 'Nog te bestemmen'.

Op de gereserveerde premie voor reïntegratie worden de kosten voor het Arboconvenant in mindering gebracht.

Algemene reserve Winterregelingen

Het resterende vermogen met betrekking tot de winterregelingen bedroeg eind 2007 € 3,7 miljoen. Hiervan zijn reeds bedragen voor het project IPW en de Wintercampagne bestemd. Van het resterende bedrag is € 1,5 miljoen in 2007 middels een premieverlaging van 0,20% aan de bedrijfstak teruggegeven. In 2008 en 2009 zal verdere restitutie plaatsvinden, eveneens door middel van premieverlaging.

ALGEMENE RESERVE WINTERREGELINGEN		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Saldo begin boekjaar	5.745	11.738
Uit bestemming saldo	(2.094)	(5.993)
Waarde ultimo boekjaar	3.651	5.745

Algemene reserve Aanvullingsregelingen

ALGEMENE RESERVE AANVULLINGSREGELINGEN		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Jaaraanvulling op WAO	4.857	3.834
Aanvulling WW/ZW-uitkeringen	8.007	7.630
Aanvulling voor zieke werklozen	2.545	2.420
Cyclische WW	1.977	1.880
Waarde ultimo boekjaar	17.387	15.764

10 VERPLICHTING INDIVIDUELE BUDGETREKENING

INDIVIDUELE BUDGETREKENING		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Beginsaldo	2.449	-
Vastgestelde rechtwaarde	2.478	2.450
Af: Verzilverd tijdens verslagperiode	56	1
Waarde ultimo boekjaar	4.871	2.449

Met ingang van 2006 wordt 0,4% over het PRIS-loon geheven voor de individuele budgetrekening.

11 OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA		
(bedragen * € 1.000)	2007	2006
Loonheffing	989	1.010
Onverschuldigde heffingen	1.670	1.670
Rekening-courant uitkeringen	36	635
Overige schulden op korte termijn	3.522	2.030
Nog te betalen subsidies	427	2.441
Rekening-courant Cordares*	1.344	-
Rekening-courant SWIAO	18	18
Waarde ultimo boekjaar	8.006	7.804

*Het cijfer 2006 is opgenomen onder de vorderingen op korte termijn

A&O Services verzorgde de heffing en inning van de bestemmingsheffing ORVA en Promotie voor bedrijven die zijn gebonden aan de CAO SAG. De heffingsverordening van het voormalige Bedrijfschap Schilders bepaalde dat bedrijven die glaszetten in combinatie met schilderwerk onder de heffingssfeer vielen en derhalve premie dienden te betalen. In het verleden zijn bedrijven die glaszetten zónder bijkomend schilderwerk abusievelijk ook meegenomen in de heffing ten behoeve van het toenmalige Bedrijf-

schap Schilders. Aangezien restitutie van deze premies gepaard gaat met zeer hoge kosten, heeft het bestuur besloten de premies niet actief te restitueren.

De overige schulden op korte termijn bestaan voornamelijk uit nog te betalen bedragen voor projecten en direct toegewezen kosten.

Bij de meeste subsidietoekenningen is als voorwaarde gesteld dat de resterende 25% van het toegekende bedrag betaalbaar wordt gesteld na ontvangst van de financiële verantwoording inzake de besteding ervan.

Het O&O-fonds heeft een rekening-courantverhouding met Cordares, waaraan het verzorgen van de uitkeringen is opgedragen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

In 2005 is met A&O Services een administratieovereenkomst gesloten met betrekking tot het uitvoeren van de regelingen en het voeren van de administratie. De kosten die A&O Services voor deze activiteiten uit hoofde van de overeenkomst in rekening brengt, zijn op basis van nacalculatie. De overeenkomst is ingegaan op 1 januari 2005 en heeft een looptijd van vijf jaar. Indien het O&O fonds de overeenkomst vóór het einde van de looptijd beëindigt of na aanvang van de opzegtermijn opzegt, is een afkoopsom ter grootte van één jaar reguliere administratiekosten verschuldigd.

Toelichting

op de staat van baten en lasten over 2007

BEGROTING

De werkelijke cijfers tonen een positief saldo van baten en lasten van € 2,3 miljoen, terwijl de begroting een negatief saldo aangeeft van € 3,2 miljoen.

De premie-opbrengsten zijn circa € 800.000 hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk verklaard doordat de loonsom in werkelijkheid hoger was dan begroot (werkelijk € 731 miljoen tegenover € 687 begroot).

In 2007 zijn meer gelden belegd in deposito's tegen een hoger rentetarief dan begroot. Hierdoor vallen de directe beleggingsopbrengsten hoger uit dan begroot.

Zowel de werkelijke uitkeringen als de werkelijke kosten van projecten zijn ongeveer gelijk aan de begroting.

De subsidies en bijdragen zijn € 3,7 miljoen lager dan begroot door positieve afrekeningen van subsidies en bijdragen 2005, 2006 en 2007.

12 PREMIES

PREMIES			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007 begroting	2006
O&O-regelingen	7.767	5.980	8.183
Aanvullingsregelingen	8.698	8.248	10.497
Bedrijfsgezondheidszorg	939	890	910
Winterregelingen	(1.462)	-	241
Totaal	15.942	15.118	19.831

De premie wordt geheven over het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringswetten (Wfsv-loon), dat over 2007 wordt geraamd op € 731 miljoen (2006: € 705 miljoen).

PREMIES O&O-REGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007 begroting	2006
Raming totale premiebaten	6.197	5.980	8.190
Correcties voorgaande jaren in verband met definitieve vaststelling	108	-	(7)
Overige premies	1.462		
Totaal	7.767	5.980	8.183

De premies O&O-regelingen bestaan in 2007 uit:

Opleiding/Ontwikkeling/Arbeidsomstandigheden:	0,55% (2006: 0,75%)
Kinderopvang:	0,00% (2006: 0,10%)
Vakopleiding:	0,32% (2006: 0,32%)
Totaal	0,87% (2006: 1,17%)

De post 'overige premies' heeft betrekking op de premieverlaging van 0,20% om de reserve winterregelingen gedeeltelijk aan de bedrijfstak te restitueren.

PREMIES AANVULLINGSREGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Premie jaaraanvulling WAO			
Raming totale premiebaten	4.274	4.124	6.300
Correcties voorgaande jaren in verband met definitieve vaststelling	75	-	(2)
	4.349	4.124	6.298
Premie aanvulling WW/ZW-uitkeringen			
Raming totale premiebaten	4.274	4.124	4.200
Correcties voorgaande jaren in verband met definitieve vaststelling	75	-	(1)
	4.349	4.124	4.199
Totaal	8.698	8.248	10.497

Voor het verslagjaar 2007 bedroeg de premie voor de jaaraanvulling WAO 0,60% (2006: 0,90%) en de aanvulling voor zieke werklozen 0,60%, (2006: 0,60%), totaal 1,20% (2006: 1,50%).

PREMIES BEDRIJFSGEZONDHEIDSZORG			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Raming totale premiebaten	926	890	910
Correcties voorgaande jaren in verband met definitieve vaststelling	13	-	-
Totaal	939	890	910

De premie bedrijfsgezondheidszorg bedraagt in 2007 0,13% (2006: 0,13%).

PREMIES WINTERREGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Raming totale premiebaten	-	-	-
Correcties voorgaande jaren in verband met definitieve vaststelling	-	-	(47)
	-	-	(47)
Overige premies	(1.462)	-	(5)
Premies uit overige herkomsten	-	-	293
Totaal	(1.462)	-	241

Voor de winterregelingen wordt er wegens beëindiging ervan sinds 2006 geen premie meer geheven.

De overige premies 2007 hebben betrekking op restitutie van een gedeelte van de reserve winterregelingen aan de bedrijfstak door middel van een premieverlaging van 0,20%. Het cijfers voor 2006 heeft betrekking op de vaste en omzetafhankelijke bijdragen van niet-CAO-gebonden bedrijven.

De premies uit overige herkomsten over 2006 hadden betrekking op ontvangen premies van het UWV inzake vorderingen op bedrijven die vallen onder artikel 61/68 van de Werkloosheidswet.

13 DIRECTE BELEGGINGSOPBRENGSTEN

DIRECTE BELEGGINGSOPBRENGSTEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007 begroting	2006
Interest deposito's/obligaties/(post)bank	1.397		1.019
Dividend aandelen	127		38
Interest rekening-courant A&O Services	(32)		26
Interest rekening-courant Cordares	-		3
Totaal	1.492	800	1.086

In het verslagjaar zijn wederom deposito's uitgezet op de geldmarkt, de obligaties zijn echter gelost. Over 2007 bedroeg de gemiddelde rentevergoeding op deposito's 3,96% (2006: 3,705%).

Het O&O-fonds heeft een rekening-courantverhouding met zowel A&O Services als Cordares. Over het saldo in rekening-courant A&O Services wordt interest verrekend die is gebaseerd op de marktrente die de huisbankier van A&O Services hanteert. Deze was in 2007 gemiddeld 3,92% (2006: 2,67%).

14 INDIRECTE BELEGGINGSOPBRENGSTEN

GEREALISEERDE INDIRECTE BELEGGINGSOPBRENGSTEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007 begroting	2006
Aandelen	313	-	8
Obligaties	-	-	(1)
Valuta	7	-	(2)
Totaal	320	-	5

ONGEREALISEERDE INDIRECTE BELEGGINGSOPBRENGSTEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007 begroting	2006
Aandelen	(83)	225	442
Totaal	(83)	225	442

15 UITKERINGEN

UITKERINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
O&O-regelingen	-	-	459
Aanvullingsregelingen	6.733	6.600	6.290
Bedrijfsgezondheidszorg	(106)	-	(18)
Winterregelingen	2	-	3.274
Vangnetregeling	-	-	4
Totaal	6.629	6.600	10.009

Uitkeringen O&O-regelingen

UITKERINGEN O&O REGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Kinderopvang	-	-	453
Fysiotherapie	-	-	2
Raamwerk Spreiding	-	-	4
Totaal	-	-	459

Uitkeringen Aanvullingsregelingen

UITKERINGEN AANVULLINGSREGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Jaaraanvulling op WAO	2.956	3.900	3.050
Aanvullingen op WW/ZW-uitkeringen	3.777	2.700	3.048
Cyclische WW	-	-	192
Totaal	6.733	6.600	6.290

Uitkeringen Bedrijfsgezondheidszorg

UITKERINGEN BEDRIJFSGEZONDHEIDSZORG			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Uitkeringen kinderopvang	(106)	-	(30)
Rouwverlof	-	-	1
Kraamverlof	-	-	9
Palliatief verlof	-	-	2
Totaal	(106)	-	(18)

De uitkeringen kinderopvang hebben betrekking op de samenwerking met Kinent. Dit contract is per 1 januari 2006 beëindigd. Het bedrag heeft betrekking op vrijval van een verouderde schuld.

16 SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

De verdeling van de toegekende subsidies over de ontvangende organisaties en instellingen is weergegeven in het volgende overzicht.

TOEGEKENDE SUBSIDIES			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Savantis vakopleiding	1.719	3.635	3.842
St. Arbouw	1.116	1.400	1.071
St. Opleidingsfonds	1.084	1.892	1.030
FOSAG	693	750	548
Vakscholen voor schilders MBO/HBO	600	600	600
FNV Bouw	547	563	563
CNV	179	188	187
WVB	32	32	46
Paritaire Comm. Arbeidsomst.	9	31	25
SWIAO	(44)	-	178
Arboconvenant (via SWIAO)	(274)	300	153
Overige instellingen/projecten	38	37	46
Totaal	5.699	9.427	8.289

De bedragen zijn toegekend met inachtneming van de bestedingsdoelen die zijn genoemd in de statuten van het O&O-fonds. De ontvangers ervan dienen de gelden volgens die doelen aan te wenden. De afrekeningen zullen in 2008 plaatsvinden en financieel worden verwerkt.

STATUTAIRE BESTEDINGSDOELEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Opleiding en bijscholing	784	1.892	1.030
Financiering organisatie van opleidingen	2.131	2.872	3.220
Onderzoek/bevorderen arbeidsverhoudingen	1.659	3.232	2.951
Arbeidsomstandigheden en gezondheid	1.125	1.431	1.088
Totaal	5.699	9.427	8.289

De verdeling van de toegekende subsidies over de statutaire bestedingsdoelen is in detail weergegeven in het hoofdstuk Overige Gegevens.

17 PROJECTEN

PROJECTEN			
(bedragen * €1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Project WinterWerkgelegenheid	656	645	332
Wintercampagne	500	500	500
Ontwikkelkosten nieuwe aanvullingsregeling	-	-	(36)
Loon- en Functiestructuur	119	200	-
Loopbaanproject Schilders	350	167	-
Project Veilig Werken	5	35	12
Totaal	1.630	1.547	808

Voor het project WinterWerkgelegenheid is in 2007 een bedrag van € 645.000 begroot. De werkelijke lasten van € 656.000 worden ten laste gebracht van de reserve winterregelingen.

Voor het project Wintercampagne is voor de winter 2007/2008 in het O&O-fonds een bedrag van € 500.000 gebudgetteerd. Van dit bedrag wordt € 250.000 gefinancierd vanuit de reserve van de winterregelingen en het restant uit de overige middelen van het O&O-fonds.

Voor de uitwerking en invoer van de nieuwe loon- en functiestructuur voor de bedrijfstak is voor 2007 een bedrag van € 200.000 begroot. De werkelijke lasten van € 119.000 worden ten laste gebracht van de overige middelen van het O&O-fonds.

De administratie van het Loopbaanproject Schilders wordt verzorgd door Savantis. Tot en met 2006 waren de uitgaven van beperkte omvang. Aangezien het Loopbaanproject met een jaar verlengd werd, zijn de budgetoverschotten van 2005 en 2006 doorgeschoven naar 2007.

Het project Veilig Werken wordt uitgevoerd door een innovatiewerkgroep overstapvoorziening.

18 BEDRIJFSKOSTEN

BEDRIJFSKOSTEN			
(bedragen * €1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Administratiekosten A&O Services	1.053	1.093	4.369
Administratiekosten Cordares	194	165	188
Doorbelaste IT-kosten A&O Services	10	26	16
Direct toegewezen kosten	102	214	249
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	(22)	280	425
Afschrijvingskosten IBR	38	38	-
Totaal	1.375	1.816	5.247

De uitvoering van de administratie is opgedragen aan A&O Services. De aan deze uitvoering verbonden kosten worden doorbelast aan de opdrachtgever.

De kosten verbonden aan het verzorgen van de uitkeringen belast Cordares door aan de opdrachtgever.

De doorbelaste IT-kosten A&O Services hebben betrekking op de kosten van de Roadmap.

In het kader van kosten transparantie worden directe kosten (o.a. bestuurs- en accountantskosten, advieskosten, reclame- en promotiekosten en portiekosten) door A&O Services direct toegewezen aan de fondsen.

In de direct toegewezen kosten is een bedrag van € 47.000 opgenomen voor voorlichting en onderzoek, uitbesteed aan FOSAG, FNV Bouw en CNV Hout en Bouw, die hiervoor respectievelijk € 23.000, € 18.000 en € 6.000 in rekening hebben gebracht. De bestuurskosten bestaan met name uit vacatiegelden en vergoedingen voor reis- en verblijfskosten.

De hoogte van de voorziening voor dubieuze debiteuren wordt bepaald door de ouderdom van de vorderingen en een percentage van de opgelegde premies in 2007. Teneinde de voorziening ultimo boekjaar op het gewenste niveau te brengen, is ten gunste van het saldo van baten en lasten over 2007 € 22.000 van de voorziening vrijgevallen (2006: € 425.000 gedoteerd).

De verdeling van de bedrijfskosten over de diverse regelingen is als volgt.

BEDRIJFSKOSTEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
O&O-regelingen	482		1.021
Aanvullingsregelingen	827		1.091
Bedrijfsgezondheidszorg	68		372
Winterregelingen	(2)		2.745
Garantieregelingen	-		18
Totaal	1.375	1.816	5.247

20 SALDO VAN BATEN EN LASTEN

SALDO VAN BATEN EN LASTEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
O&O-regelingen	1.375	(4.576)	(1.501)
Aanvullingsregelingen	1.623	963	3.763
Bedrijfsgezondheidszorg	1.428	1.082	767
Winterregelingen	(2.094)	(720)	(5.993)
Garantieregelingen	6	4	(16)
Totaal	2.338	(3.247)	(2.980)

SALDO O&O-REGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Premie-opbrengst	7.767		8.183
Af: Subsidies en bijdragen	5.699		8.136
Af: Uitkeringen	-		459
	2.068		(412)
Bij: Opbrengst beleggingen	162		184
Bij: Overige baten	-		9
Af: Project Wintercampagne	250		250
Af: Project Veilig Werken	5		12
Af: Loon- en functiestructuur	119		-
Af: Administratiekosten	416		572
Af: Direct toegewezen kosten	82		105
Af: Dotatie aan voorziening dubieuze debiteuren	(17)		343
Totaal	1.375	(4.576)	(1.501)

SALDO AANVULLINGSREGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Jaaraanvulling op WAO			
Premie-opbrengst	4.349		6.298
Af: Uitkeringen	2.956		3.050
	1.393		3.248
Bij:Opbrengst beleggingen	219		97
Af: Projekt ontwikkelkosten aanvullingsreg.	-		(14)
Af: Loopbaanprojekt	175		-
Af: Administratiekosten	384		380
Af: Direct toegewezen kosten	31		55
Af: Dot.dub.debiteuren	(1)		(3)
	1.023		2.927
Aanvulling WW/ZW-uitkeringen			
Premie-opbrengst	4.349		4.199
Af: Uitkeringen	3.777		3.048
	572		1.151
Bij:Opbrengst beleggingen	394		322
Af: Projekt ontwikkelkosten aanvullingsreg.	-		(21)
Af: Loopbaanprojekt	175		-
Af: Administratiekosten	384		571
Af: Direct toegewezen kosten	31		82
Af: Dot.dub.debiteuren	(1)		(4)
	377		845
Aanvulling voor zieke werklozen			
Premie-opbrengst	-		-
Af: Uitkeringen	-		-
	-		-
Bij:Opbrengst beleggingen	125		106
Af: Administratiekosten	-		-
Af: Direct toegewezen kosten	-		-
Af: Dot.dub.debiteuren	-		-
	125		106
Cyclische WW			
Premie-opbrengst	-		-
Af: Uitkeringen	-		192
	-		(192)
Bij:Opbrengst beleggingen	97		87
Af: Administratiekosten	-		-
Af: Direct toegewezen kosten	-		10
Af: Dot.dub.debiteuren	-		-
	97		(115)
Totaal	1.623	963	3.763

SALDO BEDRIJFSGEZONDHEIDSZORG			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Premie-opbrengst	939		910
Af: Subsidies en bijdragen	-		153
Af: Uitkeringen	(106)		(18)
	1.045		775
Bij:Opbrengst beleggingen	452		346
Af: Project WinterWerkgelegenheid	-		(18)
Af: Administratiekosten	62		388
Af: Direct toegewezen kosten	7		12
Af: Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	(1)		(28)
Totaal	1.428	1.082	767

SALDO WINTERREGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Premie-opbrengst	(1.462)		241
Af: Uitkeringen	2		3.274
	(1.464)		(3.033)
Bij:Opbrengst beleggingen	273		385
Af: Project WinterWerkgelegenheid	656		351
Af: Project Wintercampagne	250		250
Af: Administratiekosten	-		2.628
Af: Direct toegewezen kosten	-		-
Af: Dotatie aan voorziening dubieuze debiteuren	(2)		116
Totaal	(2.094)	(720)	(5.993)

SALDO GARANTIEREGELINGEN			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
Premie-opbrengst	-		-
Af: Uitkeringen	-		4
	-		(4)
Bij:Opbrengst beleggingen	6		6
Af: Administratiekosten	-		18
Af: Direct toegewezen kosten	-		-
Af: Dotatie aan voorziening dubieuze debiteuren	-		-
Totaal	6	4	(16)

De administratiekosten, direct toegewezen kosten en dotatie dubieuze debiteuren worden verdeeld in de verhouding van het heffingspercentage per regeling. De verdeling van de beleggingsopbrengsten is gebaseerd op de gemiddeld ter beschikking staande middelen van de regelingen.

Rijswijk, 5 juni 2008

Het bestuur:

C.A. van Wijk
werkgeversvoorzitter

mevr. drs. M.B. van Veldhuizen
werknemersvoorzitter

Overige gegevens 2007

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf

Lasten en statutaire doelen/activiteiten

In de jaarrekening zijn de lasten die verband houden met de doelen en activiteiten als beschreven in de statuten verantwoord bij de direct toegewezen kosten en de rubriek Subsidies en Bijdragen. De toerekening van deze lasten aan de statutaire doelen en activiteiten is hieronder weergegeven, alsmede de aansluiting met de totale lasten in de jaarrekening.

(bedragen * € 1.000)

A.	het financieren, subsidiëren en het (doen) uitvoeren van opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten en van activiteiten, die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf. Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit:	
a)	voor wat betreft de financiering van verletkosten verbonden aan de beroepsopleiding en de financiering van bijscholingsactiviteiten: de bestrijding van verletkosten van in opleiding zijnde werknemers, onder meer door het zodanig verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;	1.159
b)	voor wat betreft de bevordering van de financiering van de organisatie van de beroepsopleiding de financiering dan wel subsidiëring van:	
1.	beroepsopleidingen in of ten behoeve van het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;	1.502
2.	het verrichten van onderzoeken naar de verwachte behoefte in de toekomst aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de opleidingen;	20
3.	het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de beroepsopleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe beroepsopleidingen;	329
4.	het onderzoek ten behoeve van de beroepsopleidingen in nieuwe werkmethode en andere arbeidsproductiviteitsbevorderende middelen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe beroepsopleidingen;	903
5.	het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe beroepsopleidingen in het kader van de arbeidsverhoudingen;	81
6.	het verwerken van de onder 3 tot en met 5 genoemde resultaten van de onderzoeken in vakgerichte cursussen voor ondernemers en werknemers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf in het kader van de arbeidsverhoudingen;	0
7.	het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken als bedoeld onder 3 tot en met 5 door publicaties.	181

c)	voor wat betreft onderzoeksactiviteiten en het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het belang van de bedrijfstak, de bevordering, de financiering dan wel subsidiëring van:	
	1. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;	113
	2. een eenduidige uitleg en toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;	166
	3. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg – met uitzondering van CAO-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;	76
	4. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de Stichting;	14
	5. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;	291
	6. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers ten behoeve van alle werknemers en werkgevers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf in het belang van de arbeidsverhoudingen in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;	265
	7. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen bij bedrijven in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf op het gebied van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;	168
	8. het stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte of met werkloosheid bedreigde werknemers in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;	285
	9. het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf;	605
	10. het creëren van werkervaringsplaatsen als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;	394
	11. het geven van voorlichting en advies over een juiste uitvoering van de Wet op de Ondernemingsraden, het bevorderen van het goed functioneren van ondernemingsraden en van andere vormen van overleg binnen de onderneming, zoals de personeelsvertegenwoordiging;	63
d)	financiering dan wel subsidiëring van de Stichting Arbouw, voorzover het betreft het doen van onderzoek en het ontwikkelen van projecten ten behoeve van arbeidsomstandigheden en de bevordering en bescherming van de gezondheid in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf.	1.318

B.	het (doen) uitvoeren van projecten ter bevordering van de werkgelegenheid in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf door:	
a.	het verlenen van geldelijke steun aan instellingen die tot doel hebben: het bestuderen en propageren van middelen ter bestrijding van verlet wegens atmosferische omstandigheden;	1.157
b.	het geven van bijdragen aan werkgevers in de in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf, die maatregelen treffen om in genoemde omstandigheden het personeel te doen doorwerken;	0
c.	stimuleren van de werkgelegenheid in het Schilders- en Onderhoudsbedrijf in de wintermaanden door premiëring van schilderwerk;	2
C.	het betalen van vergoedingen van kosten van kinderopvang;	0
D.	het innen van premies ten behoeve van door de werkgeversorganisatie aangegane collectieve verzekeringen;	0
E.	het direct dan wel indirect vertrekken van suppleties op door werknemers te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, met inachtneming van hetgeen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, of enige andere daarvoor in de plaats tredende regeling van lonen en arbeidsvoorwaarden is bepaald, mits evengenoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst van toepassing zou zijn op vorenbedoelde werknemers, indien dezen de arbeid zouden verrichten in dienstbetrekking.	6.733
Totaal		15.825
	Afwikkeling toegekende subsidies 2005 en 2006	(1.852)
	Beheers-, uitvoerings- en administratiekosten	1.360
Totaal		15.333

Financiering opleiding en bijscholing

Het volgende staatje bevat een overzicht van het bestedingsdoel 'Financiering opleiding en bijscholing'.

INSTELLING/PROJECT			
(bedragen * €1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
1 St. Opleidingsfonds	784	1.892	1.030
totaal	784	1.892	1.030

Financiering organisatie van opleidingen

Het volgende staatje bevat een overzicht van het bestedingsdoel 'Financiering organisatie van opleidingen'.

INSTELLING / PROJECT			
(bedragen * €1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
1 Savantis vakopleiding	879	2.225	2.432
2 Vakscholen voor schilders MBO/HBO	600	600	600
3 FOSAG	604	-	136
4 WVB	32	32	46
7 Fontys	12	15	-
8 PTH Werkweek	4	-	-
5 Studieclub Schilders	-	-	4
6 Stichting Schildersmuseum	-	-	2
totaal	2.131	2.872	3.220

Onderzoek en bevorderen arbeidsverhoudingen

Het volgende staatje bevat een overzicht van het bestedingsdoel 'Onderzoek en bevorderen arbeidsverhoudingen'.

INSTELLING / PROJECT			
(bedragen * €1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
1 Savantis vakopleiding	840	1.410	1.410
2 St. Opleidingsfonds	300		
3 FNV Bouw	547	563	563
4 CNV Hout en Bouw	179	188	161
5 FOSAG	89	750	420
6 Arboconvenant	(274)	300	153
7 SWIAO	(44)	-	178
8 Kofi Annan	13	13	-
9 St. Schildersmuseum/Studie club schilders	9	9	-
10 Salon Nimeto	-	-	40
11 CNV Hout en Bouw aanvulling	-	-	26
totaal	1.659	3.232	2.951

Financiering t.b.v. arbeidsomstandigheden en gezondheid

Het volgende staatje bevat een overzicht van het bestedingsdoel 'Financiering t.b.v. arbeidsomstandigheden en gezondheid'.

INSTELLING / PROJECT			
(bedragen * € 1.000)	2007	2007	2006
		begroting	
1 Paritaire Comm. Arbeidsomst.	9	31	25
2 Stichting Arbouw	1.116	1.400	1.071
3 FOSAG blootstellingsbeoordeling	-	-	(8)
totaal	1.125	1.431	1.088

Accountantsverklaring

Aan het Bestuur van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf

ACCOUNTANTSVERKLARING

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2007 van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf te Rijswijk bestaande uit de balans per 31 december 2007 en de staat van baten en lasten over 2007 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het Bestuur

Het Bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het Bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf per 31 december 2007 en van het resultaat over 2007 in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen.

Den Haag, 5 juni 2008

KPMG Accountants N.V.

J.A.A.M. Vermeeren RA