

**CAO-regelingen Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf**  
**Premiepercentages en variabelen vanaf 20 juni 2005**

LET OPI

Gecorrigeerde versie i.v.m. het vervallen  
 van de AZOR-premie per 20-06-2005.

		eenheid					
		premie of variabele		aandeel werknemer		doelgroep	
				grondslag			
<b>VFW</b>	<b>Vakantiefonds</b>						CAO
	standaardpremie						
	werknemer 16 jaar	%	30,771		pris-uurloon		
	werknemer 17 jaar	%	29,267		pris-uurloon		
	werknemer 18 jaar of ouder	%	26,941		pris-uurloon		
	premie na 130 ziekte-dagen						
	werknemer 16 jaar	%	16,128		pris-uurloon		
	werknemer 17 jaar	%	15,980		pris-uurloon		
	werknemer 18 jaar of ouder	%	15,693		pris-uurloon		
	belastbare waarde vakantierechten	%	92,5				
<b>OP</b>	<b>Ouderdomspensioen</b>						CAO/UTA
	pensioenpremie						
	cao-personeel 16 tot 21 jaar	%	7,50	3,750	pris-uurloon		
	cao-personeel 21 jaar of ouder	%	22,50	11,250	pris-uurloon		
	overig personeel 16 tot 21 jaar	%	6,41	3,205	vast loon		
	overig personeel 21 jaar of ouder	%	19,22	9,610	vast loon		
	minimum pensioenloon	€	12,67		per uur		
		€	24.801,53		per jaar		
	maximum pensioenloon	€	20,81		per uur		
		€	40.735,58		per jaar		
	franchise OP	€	9,72		per uur		
		€	19.026,90		per jaar		
	leeftijdgrenzen						
	aspirant-deelnemer		16 tot 21		jaar		
	deelnemer		21 tot 61		jaar		
	pensioenleeftijd		65		jaar		
<b>VP</b>	<b>Vroegpensioenregeling/Vervroegde Uittreding</b>						CAO/UTA
	premie cao-personeel vanaf 18 jaar	%	12,20	6,10	pris-uurloon		
	waarvan vut	%	0,97		pris-uurloon		
	waarvan vp hiaat	%	0,70		pris-uurloon		
	waarvan vroegpensioen	%	10,53		pris-uurloon		
	premie overig personeel vanaf 18 jaar	%	10,42	5,21	vast loon		
	waarvan vut	%	0,83		vast loon		
	waarvan vp hiaat	%	0,60		vast loon		
	waarvan vroegpensioen	%	8,99		vast loon		
	leeftijdgrenzen deelname		18 tot 60		jaar		
	richtleeftijd vroegpensioen		61		jaar		

[de tabel gaat verder op de achterzijde]

## CAO-regelingen Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf

### Premiepercentages en variabelen vanaf 20 juni 2005

[vervolg van de tabel]

		eenheid				
		premie of variabele				
		aandeel werknemer				
				grondslag		
				doelgroep		
<b>IP</b>	<b>Invalideitspensioen</b> (premieleeftijd tot 65)	%	1,65	1,65	bruto sv-loon	CAO/UTA
<b>SAWA</b>	<b>Aanvullingsfonds</b>	%	1,50	1,50	bruto sv-loon	CAO/UTA
voor onderstaande regelingen geldt een seizoensgebonden premie van week 13 t/m 44						
<b>O&amp;O</b>	<b>Opleiding &amp; Ontwikkeling</b>	%	1,36		bruto sv-loon	CAO/UTA
<b>AZOR</b>	<b>Arbeid, Zorg, Onderwijs, Opleiding &amp; Reïntegratie</b>	%	0,00		bruto sv-loon	CAO/UTA
<b>55+</b>	<b>Regeling extra verlof oudere werknemers</b>	€	2,40		gewerkte dagen	CAO
<b>WR</b>	<b>Heffing winterregelingen</b>	%	5,90		bruto sv-loon	CAO
<b>OV</b>	<b>Ongevallenverzekering</b>	€	0,21		gewerkte dagen	CAO
<b>ADMVF</b>	<b>Administratiekosten Vakantiefonds</b>	€	0,48		gewerkte dagen	CAO
<b>Overige variabelen</b>						
	standaard aantal werkuren per dag		7,5		uren per dag	
	standaard aantal werkuren per week		37,5		uren per week	
	garantie-uurloon vanaf 22 jaar	€	13,93		per uur	

#### Vragen? Mail of bel met onze Klantenservice

info@ao-services.nl

Als uw aansluitnummer  
begint met

Kies dan  
telefoonnummer

01 t/m 05

(070) 33 66 210

07 t/m 09 of 12 t/m 14

(070) 33 66 220

06, 10, 11

(070) 33 66 230