

CAO-regelingen Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf
Premiepercentages en variabelen vanaf 4 januari 2010

versie 2

		eenheid				
		premie of variabele		aandeel werknemer		
				grondslag		doelgroep
VFW	Vakantiefonds					CAO
	standaardpremie					
	werknemer 16 jaar	%	30,771	pris-uurloon		
	werknemer 17 jaar	%	29,267	pris-uurloon		
	werknemer 18 jaar of ouder	%	26,941	pris-uurloon		
	premie na 130 ziekte-dagen					
	werknemer 16 jaar	%	16,128	pris-uurloon		
	werknemer 17 jaar	%	15,980	pris-uurloon		
	werknemer 18 jaar of ouder	%	15,693	pris-uurloon		
	belastbare waarde vakantierechten	%	99,00			
OP	Ouderdomspensioen					CAO/UTA/DGA
	Pensioenpremie					
	cao-personeel 16 tot 18 jaar	%	8,83	4,415 premiegrondslag	*	
	cao-personeel 18 jaar of ouder	%	26,50	13,250 premiegrondslag	*	
	overig personeel 16 tot 18 jaar	%	7,55	3,775 premiegrondslag	*	
	overig personeel 18 jaar of ouder	%	22,65	11,325 premiegrondslag	*	
	franchise premiebetaling	€	6,47	pris-uurloon		
		€	12.665,03	vast loon		
	maximum pensioenloon	€	23,06	pris-uurloon		
		€	45.139,95	vast loon		
OVOP	Overgangsregeling					
	CAO-personeel 18 jaar of ouder	%	8,75	4,375 premiegrondslag	* CAO	
	Overig personeel 18 jaar of ouder	%	7,48	3,74 premiegrondslag	* UTA	
	franchise premiebetaling	€	6,47	pris-uurloon		
		€	12.665,03	vast loon		
	maximum pensioenloon	€	23,06	pris-uurloon		
		€	45.139,95	vast loon		
O&O	Opleiding & Ontwikkeling	%	2,30	1,10 bruto sv-loon**		CAO/UTA
55+	Regeling extra verlof oudere werknemers	€	2,60	gewerkte dagen		CAO
OV	Ongevallenverzekering	€	0,15	gewerkte dagen		CAO/UTA
ADMVF	Administratiekosten Vakantiefonds	€	0,65	gewerkte dagen		CAO
IBR	Individuele budgetrekening	%	0,40	pris-uurloon		CAO/UTA

* premiegrondslag is pensioenloon +/- franchise premiebetaling

** maximum sv-loon voor CAO-personeel: € 210,99
maximum sv-loon voor UTA-personeel: € 186,65