

## CAO-regelingen Schilders-, Afwerkings- en Glazetbedrijf

### Premiepercentages vanaf 18 juni 2007 voor ingeleende vakkrachten met beroepencode 402 (vakman) en 403 (UTA-personeel uitzendkracht)

		eenheid		
		premie	aandeel	werknemer
				grondslag
<b>VFW</b>	<b>Vakantiefonds</b>			
	werknemer 18 jaar of ouder	%	26,941	0,00 pris-uurloon
	premie na 130 dagen ziekte	%	15,693	0,00 pris-uurloon
<b>OP</b>	<b>Ouderdomspensioen</b>			
	CAO-personeel 18 jaar of ouder	%	27,50	13,75 premiegrondslag *
	UTA-personeel 18 jaar of ouder	%	23,50	11,75 premiegrondslag *
<b>OVOP</b>	<b>Overgangsregeling</b>			
	CAO-personeel vanaf 18 jaar	%	8,50	4,25 premiegrondslag *
	UTA-personeel vanaf 18 jaar	%	7,26	3,63 premiegrondslag *
	franchise premiebetaling OP en OVOP	€	6,07	pris-uurloon
		€	11.882,03	vast loon
	maximum pensioenloon OP en OVOP	€	21,61	pris-uurloon
		€	42.301,58	vast-loon
<b>O&amp;O</b>	<b>Opleiding en Ontwikkeling</b>	%	0,60	0,60 bruto sv-loon
<b>55+</b>	<b>Regeling extra verlof oudere werknemers</b>	€	1,80	0,00 gewerkte dagen
<b>ADMVF</b>	<b>Administratiekosten Vakantiefonds</b>	€	0,36	0,00 gewerkte dagen

\* = premiegrondslag is pensioenloon -/- franchise premiebetaling

Heeft u uw loonadministratie uitbesteed? Geef deze premietabel dan door aan uw boekhouder of administratiekantoor.

#### Vragen? Mail of bel met onze Klantenservice

info@ao-services.nl

Telefoonnummer: 070 - 33 66 210