

Aanmelding werknemer: let op juiste beroepencode

Bij aanmelding van een nieuwe werknemer wordt onder meer gevraagd naar de beroepencode. Die is met name van belang voor het al dan niet opbouwen van rechten in het Vakantiefonds Schildersbedrijf. Het komt nogal eens voor dat bij UTA-personeel een onjuiste code wordt opgegeven, waardoor bij de werkgever ten onrechte premie Vakantiefonds in rekening wordt gebracht en aan de betreffende werknemer ten onrechte vakantie-rechten worden toegekend. Die moeten dan later weer worden teruggeboekt of - als al uitbetaling heeft plaatsgevonden - teruggevorderd.

Alle beroepencodes vindt u terug in het jaarboek van A&O Services.

Afspraken wederkerigheid BPF Schilders en BPF Bouw

Overstappen van de ene CAO naar een andere kan gevolgen hebben voor het recht op aanvullingen in de pensioenregeling van het BPF Schilders. Jaren die men werkte onder de CAO Bouwnijverheid tellen echter mee, alsof er onder de CAO Schilders is gewerkt. Andersom geldt hetzelfde. Die zogeheten 'wederkerigheidsafpraak' is gemaakt tussen de besturen van het BPF Schilders en het BPF Bouw. Let wel: is er sprake van wederkerigheid, dan dient de deelnemer dit zelf te melden.

Pensioenonderzoek

Binnenkort start TNS/NIPO in opdracht van het BPF Schilders in de schildersbranche een onderzoek naar het pensioenbewustzijn. Hiertoe zal een aantal werknemers, maar ook een aantal werkgevers en zelfstandigen telefonisch worden benaderd met wat vragen. Het bestuur van het BPF Schilders zou, als u wordt gebeld, uw medewerking zeer op prijs stellen.

Klantenservice

Hebt u vragen over onderwerpen in deze nieuwsbrief? Onze Klantenservice beantwoordt ze graag.

Telefoon : 070 - 33 66 210

E-mail : info@ao-services.nl

Website : www.ao-services.nl

Te lage pensioenpremie bij verminderde productiviteit

Stel: u heeft een werknemer in dienst met verminderde productiviteit, bijvoorbeeld omdat hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. Voor de opbouw van zijn pensioen is het noodzakelijk dat u op de periodieke loonopgave het uurloon of vast loon opgeeft dat zou worden betaald bij fulltime werken. Daarnaast geeft u de effectief gewerkte uren op. Op deze manier wordt de juiste pensioenpremie afgedragen en bouwt uw werknemer het juiste pensioen op. Ook bij parttimers moet altijd het fulltime loon als uitgangspunt worden gehanteerd.

Uit onderstaand voorbeeld blijkt duidelijk dat bij een foutieve loonopgave met een verlaagd loon te weinig (in dit geval zelfs helemaal geen) pensioenpremie wordt afgedragen en pensioenrechten worden opgebouwd.

FOUT

Parttime uurloon	€ 5,00
Franchise	€ 6,27-
Pensioenuurloon	-/- € 1,27
Pensioenpremie	26,50%
Pensioenpremie per uur	€ 0,00
Gewerkte uren	150,00
Pens.premie per periode	€ 0,00

GOED

Fulltime uurloon	€ 10,00
Franchise	€ 6,27-
Pensioenuurloon	€ 3,63
Pensioenpremie	26,50%
Pensioenpremie per uur	€ 0,96
Effectief gewerkte uren	75,00
Pens.premie per periode	€ 72,00

Uit onze administratie blijkt dat voor nogal wat werknemers een (vermoedelijk) onjuiste loonopgave is gedaan, waardoor een te lage of geen pensioenpremie is berekend en dus te weinig of geen pensioen wordt opgebouwd. Wij raden u aan uw administratie hierop te controleren en eventuele correcties door te geven via een mutatieformulier (verkrijgbaar bij onze Klantenservice).

Correctie op loonopgave: niet gehele opgave opnieuw, wel volledige loonregel(s)

Het kan voorkomen dat u een al ingediende loonopgave wilt corrigeren. Veelal gaat het daarbij om opgave van slechts één of twee werknemers. In dat geval hoeft niet de gehele opgave opnieuw te worden ingediend.

Een ander belangrijk uitgangspunt voor het aanleveren van correcties: geef altijd wel de gehele te corrigeren periode van de desbetreffende werknemer opnieuw op. Is een periode in meer regels gesplitst, waarvan slechts 1 regel correctie behoeft, geef dan toch alle regels van die werknemer opnieuw op.

Let op: het komt regelmatig voor dat slechts een enkel gegeven van een loonregel moet worden gecorrigeerd en dat voor de overige gegevens van die regel, zoals dag, uurloon, SV-loon, gemakshalve op nul worden gesteld. Bij de geautomatiseerde verwerking wordt echter de gehele regel overschreven. Dat gebeurt dan dus inclusief die onterechte nullen. Vandaar dus: lever altijd de volledige te corrigeren regel(s) per werknemer aan.

Voorbeeld

Oorspronkelijke aanlevering:

BSN	Naam	periode van / tot en met	uurloon	dagen	uren	SV-loon
1234.56.789	A. Schilder	08-09-2008 t/m 14-09-2008	15,00	5	37,50	1400
1234.56.789	A. Schilder	15-09-2008 t/m 05-10-2008	15,75	15	112,50	2250
9876.54.321	B. Schilder	08-09-2008 t/m 05-10-2008	16,50	20	150,00	2400

Correctie: uurloon A. Schilder (€15,55 i.p.v. €15,00) over tijdvak 08-09-2008 t/m 14-09-2008:
1234.56.789 A. Schilder 08-09-2008 t/m 14-09-2008 15,55 5 37,50 1400
1234.56.789 A. Schilder 15-09-2008 t/m 05-10-2008 15,75 15 112,50 2250

Hoewel er slechts 1 gegeven moet worden aangepast, moeten beide loonregels voor A. Schilder ter correctie worden aangeboden.