



## Afbouwbedrijf

### Uw werknemer wordt ziek. Wat moet u doen?

	uw werknemer wordt ziek	uw werknemer is 130 dagen ziek	uw werknemer is één jaar ziek	uw werknemer gaat gedeeltelijk werken
<b>wat doet u met het loon?</b>	volledig doorbetalen	volledig doorbetalen	70% doorbetalen uitsluitend pensioenpremie inhouden (overige premies vervallen) <i>N.B.: voor CAO-personeel wordt bij u wel de verlaagde premie voor het Vakantiefonds in rekening gebracht</i>	over de gewerkte uren volledig uitbetalen
<b>wat doet u met de loonopgave?</b>	volledig loon opgeven	volledig loon opgeven op de PLO	Volledig loon opgeven 70% van het aantal uren opgeven	loonregel gesplitst opgeven <u>en</u> aanvullende loonopgave invullen
<b>wat moet u verder doen m.b.t. A&amp;O Services?</b>	niets	<b>voor CAO-personeel</b> uw werknemer bij ons ziek melden  <b>voor UTA-personeel</b> niets	<b>voor CAO-personeel</b> niets  <b>voor UTA-personeel</b> uw werknemer bij ons ziek melden	aanvullende loonopgave insturen  uw werknemer beter melden
<b>wat doet A&amp;O Services?</b>	alle normale premies in rekening brengen	<b>voor CAO-personeel</b> verlaagde premie voor het Vakantiefonds (VF) in rekening brengen (overige premies blijven gelijk)  <b>voor UTA-personeel</b> alle normale premies in rekening brengen	<b>voor CAO-personeel</b> over het opgegeven loon uitsluitend de verlaagde premie voor het Vakantiefonds (VF) en de pensioen- premies LAP en VW55- in rekening brengen  <b>voor UTA-personeel</b> uitsluitend pensioenpremies LAP en VW55- in rekening brengen	<b>voor CAO- en UTA-personeel</b> handmatig een nota vaststellen voor de premies die niet of slechts gedeeltelijk in rekening zijn gebracht op de reguliere PRIS-nota