



**A&O Services**

het eigen huis voor de  
sector Afbouw & Onderhoud

# Nieuwsbulletin

voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf | mei 2009



## Extra verlof oudere werknemers Waar op te letten bij indienstname 55+werknemer

Werknemers van 55 jaar en ouder hebben jaarlijks recht op extra vrije dagen met behoud van loon. Als werkgever kunt u de loonkosten van die dagen volledig declareren bij A&O Services. Dat geldt echter niet voor UTA-medewerkers: zij hebben wel recht op extra vrije dagen, maar de loonkosten daarvan kunnen niet worden gedeclareerd.

Het is wel even opletten, als u in de loop van het jaar een oudere werknemer in dienst neemt. Het kan namelijk zijn dat bij een vorige werkgever in dat jaar al extra vrije dagen zijn opgenomen. Dat betekent dan dat u als volgende werkgever alleen nog het restant aan dagen vergoed krijgt als deze dagen worden opgenomen. Het is raadzaam om daar bij

indienstname naar te vragen bij uw werknemer.

Voor de volledigheid geven we hier nog even het aantal extra verlofdagen per jaar, op basis van een full-time dienstverband:

55 jaar	: 10 dagen
56 jaar	: 11 dagen
57 jaar	: 12 dagen
58 jaar	: 13 dagen
59 jaar	: 14 dagen
60 jaar en ouder	: 15 dagen

### Vierdaagse werkweek

Werknemers van 60 jaar en ouder hebben bovendien de mogelijkheid om nog eens 25 extra verlofdagen op te nemen, waardoor een vol jaar lang een 4-daagse werkweek kan worden gecreëerd, voordat het (vroeg)pensioen ingaat.

Meer informatie hierover vindt u in onze brochure 'Ouder worden, minder werken', aan te vragen bij onze Klantenservice of te downloaden van onze website [www.ao-services.nl](http://www.ao-services.nl).

## Ziekmeldingen: wanneer wel, wanneer niet?

Voor CAO-werknemers die meer dan 130 dagen ziek zijn geldt een lagere opbouw van vakantierechten.

Om die te kunnen vaststellen heeft A&O Services rond de 130<sup>e</sup> ziektedag een ziekmelding nodig.

Als u geen contract heeft bij het ArboFlexiPlan (AFP) of de NV Schadeverzekeringsmaatschappij SFS (NVS), heeft het eerder insturen van ziek- en herstelmeldingen geen zin, omdat het meestal gaat om kortere ziekteperiodes. Dit levert u en ons onnodig werk op.

Bent u wel aangesloten bij AFP en/of NVS, dan stuurt u uiteraard wel altijd een ziekmelding in op de eerste ziektedag.

## Doorbetaling en loonopgave bij ziekte

Er worden altijd nog veel vragen gesteld over loondoorbetaling en premiebetaling tijdens ziekte van werknemers. Het kan ook wat verwarrend zijn, zeker als je er als werkgever nooit of zelden mee te maken hebt gehad.

### Eerste halfjaar

Loondoorbetaling: 95%.  
Loonopgave: 100% PRIS-loon/vast loon; SV-loon op basis van 95%.  
Premiebetaling: alle normale premies.

### Tweede halfjaar

Loondoorbetaling: 90%.  
Loonopgave: 100% PRIS-loon/vast loon; SV-loon op basis van 90%.  
Premiebetaling: voor CAO-personeel verlaagde premie Vakantiefonds (VF).

### Derde en vierde halfjaar

Loondoorbetaling: resp. 85% en 70%.  
Loonopgave: 100% PRIS-loon/vast loon; SV-loon op basis van 85% en resp. 70%.  
Premiebetaling: voor CAO-personeel alleen verlaagde premie VF en premie IBR. Voor UTA-personeel alleen premie IBR.

*Een overzichtelijk schema hiervan is terug te vinden op onze internetsite [www.ao-services.nl/nieuwsbrieven](http://www.ao-services.nl/nieuwsbrieven).*

## Klantenservice

Hebt u vragen over onderwerpen in dit nieuwsbulletin? Onze Klantenservice beantwoordt ze graag.

Telefoon : 070 - 33 66 210

E-mail : [info@ao-services.nl](mailto:info@ao-services.nl)

Website : [www.ao-services.nl](http://www.ao-services.nl)

*Deze nieuwsbrief is ook terug te vinden op onze website*

*[www.ao-services.nl/nieuwsbrieven](http://www.ao-services.nl/nieuwsbrieven).*

## Zomerverzilvering

In mei vindt de gebruikelijke zomerverzilvering van vakantierechten plaats. Om er zeker van te zijn dat uw werknemers over voldoende saldo kunnen beschikken, is het zaak dat u minstens tot en met periode 3 uw premienota's hebt voldaan.



## Bouwwakvakantie 2010

Regio Noord: van 26 juli tot en met 13 augustus 2010

Regio Midden: van 19 juli tot en met 6 augustus 2010

Regio Zuid: van 2 augustus tot en met 20 augustus 2010

## Uw persoonlijk serviceloket:



Het aantal werkgevers dat het serviceloket Infodesk.nl op internet bezoekt neemt nog steeds toe. Niet alleen om overzichten van premienota's, betalingen en geregistreerde arbeidsverhoudingen in te zien, maar bijvoorbeeld ook om werknemers aan of af te melden of wijzigingen in arbeidsverhoudingen aan te geven. Ook ziek- en hersteldmeldingen kunt u via Infodesk doorgeven.

Omdat Infodesk vertrouwelijke gegevens bevat, is dit serviceloket streng beveiligd met een gebruikersnaam en wachtwoord. Uw persoonlijke wachtwoord kunt u aanvragen door te surfen naar Infodesk.nl en de gevraagde gegevens in te vullen.

De gebruikersnaam kiest u zelf. Klik op de informatieknoop achter het invulveld om te zien aan welke voorwaarden de naam dient te voldoen. Nadat u de gegevens hebt verstuurd, krijgt u uw wachtwoord om veiligheidsredenen per post toegestuurd.

A screenshot of the registration form on the Infodesk.nl website. The form is titled 'Aanmelden als persoon voor toegang tot uw eigen Infodesk'. It contains several input fields: 'Sof-nummer' (with three small boxes), 'Geboortedatum (dd-mm-ijj):', 'E-mailadres:', and 'Gewenste gebruikersnaam:'. There is a checkbox for 'Wilt u via e-mail automatisch berichten van de Infodesk ontvangen?' which is checked. At the bottom of the form is a purple button labeled 'Verstuur deze gegevens'.