



Nieuwsbulletin

voor het Afbouwbedrijf | mei 2009



Extra verlof oudere werknemers Waar op te letten bij indienstname 53+werknemer

Werknemers van 53 jaar en ouder hebben jaarlijks recht op extra vrije dagen met behoud van loon. Voor CAO-personeel kunt u als werkgever de loonkosten van die dagen volledig declareren bij A&O Services.

Dat geldt niet voor UTA-medewerkers: zij hebben wel recht op

53 en 54 jaar	: 1 dag (na een half jaar werken)
55 en 56 jaar	: 12 dagen (= 1 dag voor iedere 19 gewerkte dagen)
57 jaar en ouder	: 15 dagen (=1 dag voor iedere 14 gewerkte dagen)

extra vrije dagen, maar de loonkosten daarvan kunnen niet worden gedeclareerd.

Het is even opletten, als u in de loop van het rechtjaar een oudere werknemer in dienst neemt. Het kan zijn dat bij een vorige werkgever in dat jaar al extra vrije dagen zijn opgenomen. Dat betekent dan dat u als volgende werkgever alleen nog het restant aan op te nemen dagen vergoed krijgt. Het is raadzaam om daar bij indienstname naar te vragen. Voor de volledigheid geven we hier nog even het aantal extra verlofdagen per jaar:

Vorstverletregeling aangepast

De Vorstverletregeling van het Risicofonds Afbouw is met ingang van rechtjaar 2009-2010 (17 april 2009) fors aangepast. Plafond- en wandbedrijven die nooit van de regeling gebruik maken, zijn automatisch vrijgesteld van de vorstverletregeling. Willen zij toch deelnemen, dan moeten zij dat melden bij A&O Services. Andere bedrijven in de afbouwsector moeten de dispensatie zelf elk jaar aanvragen. Gebruik maken van de dispensatieregeling betekent dat er geen Risicofondspremie meer hoeft te worden betaald. Enkele andere,

kleine regelingen die in de Risicofondspremie waren opgenomen, zijn overgeheveld naar het O&O fonds. In de uitvoering daarvan verandert er niets.

Voor de bedrijven die geen dispensatie wensen verandert er ook niets. De Risicofondspremie blijft gelijk en de regeling blijft hetzelfde. Ook de restitutie van premies aan deelnemende bedrijven, waarvan achteraf blijkt dat zij in het winterseizoen geen of weinig vorstverlet hebben gedeclareerd, blijft bestaan. De maximum restitutie is 95%.

Dat de vorstverletregeling voor veel bedrijven nog wel degelijk in een behoefte voorziet, mag blijken uit het feit dat in het afgelopen winterseizoen 2008/2009 precies twee keer zoveel werkgevers verletkosten declareerden dan in het seizoen daarvoor. Bedrijven die niet of weinig declareerden kunnen eind augustus 2009 hun premierestitutie tegemoet zien. De maximale restitutie is eenmalig hoger dan gebruikelijk, te weten 96,5%.

Doorbetaling en loonopgave bij ziekte

Er worden altijd nog veel vragen gesteld over loondoorbetaling en premiebetaling tijdens ziekte van werknemers. Het kan ook wat verwarrend zijn, zeker als je er als werkgever nooit of zelden mee te maken hebt gehad.

Eerste ziektejaar

Loondoorbetaling: 100 %.

Loonopgave: 100% loon.

Premiebetaling: alle normale premies.

N.B. voor CAO-personeel geldt na 130 ziekte dagen een verlaagde premie Vakantiefonds.

Tweede ziektejaar

Loondoorbetaling: 70%.

Loonopgave: 100% loon, echter 70% van het aantal uren.

Premiebetaling: voor CAO-personeel verlaagde premie Vakantiefonds (VF) en de pensioenpremies LAP en VW55-. Voor UTA-personeel uitsluitend pensioenpremies LAP en VW55-.

Een overzichtelijk schema hiervan is terug te vinden op onze internetsite www.ao-services.nl/nieuwsbrieven.

Klantenservice

Hebt u vragen over onderwerpen in dit nieuwsbulletin? Onze Klantenservice beantwoordt ze graag.

Telefoon : 070 - 33 66 451

E-mail : info@ao-services.nl

Website : www.ao-services.nl

Deze nieuwsbrief is ook terug te vinden op onze website www.ao-services.nl/nieuwsbrieven.

Zomerverzilvering

In mei vindt de gebruikelijke zomerverzilvering van vakantierechten plaats. Om er zeker van te zijn dat uw werknemers over voldoende saldo kunnen beschikken, is het zaak dat u tot en met periode 4 uw premienota's hebt voldaan.



Bouwwakvakantie 2010

Regio Noord: van 26 juli tot en met 13 augustus 2010

Regio Midden: van 19 juli tot en met 6 augustus 2010

Regio Zuid; van 2 augustus tot en met 20 augustus 2010

Uw persoonlijk serviceloket:



Het aantal werkgevers dat het serviceloket Infodesk.nl op internet bezoekt neemt nog steeds toe. Niet alleen om overzichten van premienota's, betalingen en geregistreerde arbeidsverhoudingen in te zien, maar bijvoorbeeld ook om werknemers aan of af te melden of wijzigingen in arbeidsverhoudingen aan te geven.

Omdat Infodesk vertrouwelijke gegevens bevat, is dit serviceloket streng beveiligd met een gebruikersnaam en wachtwoord. Uw persoonlijke wachtwoord kunt u aanvragen door te surfen naar Infodesk.nl en de gevraagde gegevens in te vullen.

De gebruikersnaam kiest u zelf. Klik op de informatieknoop achter het invulveld om te zien aan welke voorwaarden de naam aan dient te voldoen. Nadat u de gegevens hebt verstuurd, krijgt u uw wachtwoord om veiligheidsredenen per post toegestuurd.

Aanmelden als persoon voor toegang tot uw eigen Infodesk

Sofi-nummer: . .

Geboortedatum (dd-mm-jjjj):

E-mailadres:

Gewenste gebruikersnaam: **i**

Wilt u via e-mail automatisch berichten van de Infodesk ontvangen?

Verstuur deze gegevens